

CONSEIL · FACILITATION · FORMATION QUALIOP1

# Facilitation des *transformations* des organisations.

Aimer intégrer et déployer vos talents et perspectives, pour concilier performance et bien-être dans la vie active.

« Créer de la structure et protéger le vivant.  
Protéger le vivant et la structure. »

Quand l'activité devient dense, la lisibilité baisse : trop d'informations, trop de pression, trop de vitesse. COM-mutation<sup>®</sup> facilite la mise en cohérence et la cohésion – au service d'une fiabilité d'organisation et d'action.

LE COLLECTIF

7

métiers coordonnés,  
un seul interlocuteur.

3 COM-mutation<sup>®</sup> facilite – la *cohérence dans les activités*, la *cohésion dans les interactions*, l'*organisation dans la mobilisation des moyens*.

ACTIVITÉS  
INTERACTIONS  
MOYENS

COHÉRENCE SAFE<sup>®</sup> ACTIVITÉS

## Ressourcement & relation au stress.

*Stabilité quand la pression augmente.*

Approche intégrable, non médicale. Cohérence neuro-cardio-respiratoire (CNCR) et accompagnement safe<sup>®</sup> pour préserver présence disponible et fiabilité d'action.

**Qualité de vie au travail** – prévention des risques relationnels, leadership incarné, repères de stabilité.

**Santé au sein de la vie active** – santé mentale (PSSM), cohérence psychophysiologique, neurosciences appliquées.

COHÉSION SAFE<sup>®</sup> INTERACTIONS

## Facilitation collective & décision.

*Produire des accords basés sur la confiance, les compétences et des ressources adaptées.*

Rendez-vous COM-mutation<sup>®</sup>, co-développement, facilitation. Animer COPIL et CODIR. **Faciliter d'abord ; accompagner** en médiation ou en gestion de crise **quand le contexte le demande** – pour accueillir les signaux faibles et les non-dits.

**Intelligence collective & facilitation** – design thinking, facilitation graphique, équi-coaching.

**Leadership, management & cohésion** – animation COPIL/CODIR, équipes projet, groupes métiers.

**Médiation, gestion des risques & gestion de crise** – quand le contexte le demande.

**Communication** – stratégique, managériale, interne.

ORGANISATION SAFE<sup>®</sup> MOYENS

## Structure & conduite du changement.

*Déployer l'organisation en protégeant l'humain.*

Gouvernance, responsabilités, interfaces, continuité documentaire, cartographie des flux. **Faciliter l'organisation pour apaiser le bruit, alléger les pollutions et amortir les perturbations.**

**Gouvernance & stratégie** – feuille de route, clarification de mission.

**Ressources & écosystème** – clients, partenaires, talents, fournisseurs.

**RH & culture compétences** – évaluation, recrutement, mobilité, formation.

**Espace safe<sup>®</sup> · Planning safe<sup>®</sup>** – aménagement, cadences, jalons.

**IA-safe<sup>®</sup> · IA-safe-COM-mutation<sup>®</sup>** – numérique responsable.

**Transition écologique & RSE.**